

CLASQUIN S.A. obtient 93 points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes 2018 en France

1er septembre 2019

CLASQUIN S.A. obtient **93 points sur 100** à l'index de l'égalité femmes-hommes 2018.

Cet excellent résultat est le fruit d'une **politique d'égalité salariale** mise en œuvre depuis des années et **qui fait partie intégrante de la stratégie, des valeurs et de la culture de l'entreprise.**

L'index de l'égalité femmes-hommes comprend **5 indicateurs.**

CLASQUIN obtient **presque le maximum de points sur 4 des 5 indicateurs :**

38
40

Ecart de rémunération
entre les femmes et les
hommes

20
20

Ecart de taux d'augmentations
individuelles entre les femmes et
les hommes

15
15

**Ecart de taux
de promotions** entre les femmes
et les hommes

15
15

**Pourcentage de salariées
revenues de congé maternité
ayant bénéficié d'une
augmentation** à leur retour

5
10

**Nombre de femmes
parmi les dix plus hautes
rémunérations salariées.**

”

« Chez CLASQUIN, l'égalité femmes-hommes s'inscrit plus largement dans un programme de Diversité et d'Inclusion Sociale qui est l'un des piliers de la Politique RH du Groupe. Ces résultats sont une vraie reconnaissance du travail accompli. Parce que la diversité, notamment des genres, est source d'enrichissement et de création de valeur pour l'entreprise, nous allons poursuivre nos efforts pour valoriser et promouvoir la place et le rôle des femmes managers dans notre groupe. »

Yves REVOL,
Executive Chairman

