

CLASQUIN RSE 2019



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE DU GROUPE (RSE)

CLASQUIN s'engage à son échelle en faveur du développement durable depuis plus de 10 ans. Le Groupe a développé sa démarche RSE autour de 3 objectifs principaux :

- Valoriser les collaborateurs du groupe,
- Maîtriser son impact environnemental,
- S'impliquer en faveur de la société.

1 Valoriser les collaborateurs par le biais d'une politique sociale responsable et attractive

VALORISER, attirer et garder les talents, promouvoir la mobilité interne et offrir des perspectives de développement de carrière au sein du Groupe.

ÉCOUTER les collaborateurs afin d'améliorer le bien-être au travail et la promotion d'un dialogue d'entreprise au service de la performance collective

FORMER, développer et valoriser les compétences de chacun par l'intermédiaire de projets tels que la CLASQUIN ACADEMY et la SALES ACADEMY

RESPECTER L'ÉGALITÉ grâce à une politique d'égalité salariale faisant partie intégrante de la stratégie, des valeurs et de la culture de l'entreprise.

En 2019, CLASQUIN S.A. a obtenu 91 points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes 2019 (95/100 pour LCI-CLASQUIN). Chez CLASQUIN, l'égalité femmes-hommes s'inscrit plus large-

ment dans un programme de Diversité et d'Inclusion Sociale qui est l'un des piliers de la Politique RH du Groupe. Ces résultats sont une vraie reconnaissance du travail accompli. Parce que la diversité est source d'enrichissement et de création de valeur pour l'entreprise, CLASQUIN poursuit ses efforts pour valoriser et promouvoir la place et le rôle des femmes managers dans le Groupe.

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Plusieurs actions ont été menées afin de mieux appréhender le handicap en entreprise et sensibiliser les salariés concernés aux différents dispositifs dont ils peuvent bénéficier. La société a notamment rédigé un document de référence « Action Handicap CLASQUIN ». Chaque année, un « Bilan Handicap » est communiqué à chacune des agences détaillant les chiffres-clés, les principales actions menées et les préconisations pour l'année suivante. Le Groupe a également nommé un correspondant handicap.

2 Maîtriser l'impact sur l'environnement par le biais d'une gestion plus durable des ressources

CONTROLER L'IMPACT : CLASQUIN et sa filiale LOG SYSTEM mesurent les émissions de CO2 des solutions de transports proposées au client. Dans le cadre de son activité de Supply Chain Management Consulting, le Groupe CLASQUIN s'engage également en proposant à ses clients une optimisation de leur transport de marchandises et, quand cela est possible, des solutions alternatives comme le train ou la barge. CLASQUIN propose par exemple une solution rail depuis la Chine.

AGIR AU QUOTIDIEN : À l'échelle du groupe, CLASQUIN s'engage pour une gestion plus durable des ressources. CLASQUIN travaille en partenariat avec la Société Elise, entreprise adaptée qui contribue à l'emploi des personnes en situation de handicap, afin de valoriser les déchets des services tels que bouteilles, cartons, papier, ampoules. Des actions de sensibilisation au tri sont également menées auprès des équipes.



3 S'impliquer en faveur de la société par le biais d'actions de solidarité locale et internationale

CLASQUIN s'implique au travers d'actions de proximité, de dons et par le mécénat de compétence.

- Le Groupe a pour ambition d'ici fin 2020 de mettre en place une Fondation, afin de structurer son aide tout d'abord en France puis à l'international.
- CLASQUIN est membre fondateur de la Fondation Émergences, une communauté de 37 entreprises lyonnaises qui soutient les porteurs de projets entrepreneuriaux créateurs de lien social et d'emploi, par le bénévolat de compétences et la mise en relation.
- Le Groupe soutient également de nombreuses associations comme COUP DE POUCE, RESSORT et Les Petits Frères des Pauvres.
- Les collaborateurs du Groupe peuvent également devenir tuteur de jeunes issus de milieux défavorisés pour les accompagner dans leur parcours scolaire, grâce à l'Institut Télémaque.
- Depuis septembre 2019, CLASQUIN a mis des bureaux dans ses locaux lyonnais à disposition de l'ONG Mercyship qui affrète, depuis 1978, des navires-hôpitaux à destination des pays les plus pauvres d'Afrique, afin d'y offrir gratuitement des soins, des formations et une assistance au développement de projets locaux.



PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LA CORRUPTION. Le Groupe déploie des mesures permettant de prévenir, détecter et lutter contre les faits de corruption et de trafic d'influence, conformément à la loi Sapin 2 et au Code de conduite Middenext.

- Un dispositif de lanceur d'alerte a été mis en place.
- Une cartographie des risques est en cours.
- Le Groupe a débuté le déploiement en 2019 du projet GIFT (Global Integrated Financial Tools) dans la plupart de ses filiales, permettant de renforcer les contrôles sur les opérations financières et comptables. Son achèvement est prévu pour fin 2020. Le renforcement des procédures d'évaluation des tiers se poursuit.
- Des formations sur la lutte contre la corruption sont organisées régulièrement pour les équipes.
- Un poste dédié « risque et conformité » a été créé au sein du Groupe.



« Je souhaite donc que l'Executive Committee et l'ensemble des collaborateurs de CLASQUIN s'emparent de ce code de conduite et se l'approprient pour que la lutte contre la corruption, qui est en accord avec les valeurs auxquelles nous croyons, devienne un élément

permanent dans notre manière de gérer toutes nos activités ».

Extrait du message relatif au plan de lutte anti-corruption de CLASQUIN,

► Yves Revol,
Président exécutif du Groupe CLASQUIN.