



# LCI CLASQUIN

OVERSEAS FORWARDING & LOGISTICS EXPERTS

## LCI-CLASQUIN obtient 94 points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes 2020.

### 1er Mars 2021

LCI-CLASQUIN obtient **94 points sur 100** à l'index de l'égalité femmes-hommes 2020.

Cet excellent résultat est le fruit d'une politique d'égalité salariale mise en œuvre depuis des années et qui fait partie intégrante de la stratégie, des valeurs et de la culture de l'entreprise.

L'index de l'égalité femmes-hommes comprend 4 indicateurs sur LCI-CLASQUIN (entreprise de 50 à 250 salariés) et obtient presque le maximum de points.

**34**

40

**Ecart de rémunération**  
entre les femmes et les  
hommes

**15**

15

**Pourcentage de salariées**  
**revenues de congé maternité**  
ayant bénéficiés d'une  
augmentation à leur retour

**35**

35

**Ecart de taux**  
**de promotions** entre les femmes  
et les hommes

**10**

15

**Nombre de femmes**  
parmis les plus hautes  
rémunérations salariées



C'est dans la diversité et la  
différence culturelle que  
nous contribuons à la  
performance globale de  
l'entreprise.

Cédric CHAVENT  
Directeur Général LCI-CLASQUIN

