



LCI CLASQUIN

OVERSEAS FORWARDING & LOGISTICS EXPERTS

LCI-CLASQUIN obtient 94 points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes 2020.

1er Mars 2021

LCI-CLASQUIN obtient **94 points sur 100** à l'index de l'égalité femmes-hommes 2020.

Cet excellent résultat est le fruit d'une politique d'égalité salariale mise en œuvre depuis des années et qui fait partie intégrante de la stratégie, des valeurs et de la culture de l'entreprise.

L'index de l'égalité femmes-hommes comprend 4 indicateurs sur LCI-CLASQUIN (entreprise de 50 à 250 salariés) et obtient presque le maximum de points.

34

40

Ecart de rémunération
entre les femmes et les
hommes

15

15

Pourcentage de salariées
revenues de congé maternité
ayant bénéficiés d'une
augmentation à leur retour

35

35

Ecart de taux
de promotions entre les femmes
et les hommes

10

15

Nombre de femmes
parmi les plus hautes
rémunérations salariées



C'est dans la diversité et la différence culturelle que nous contribuons à la performance globale de l'entreprise.

Cédric CHAVENT
Directeur Général LCI-CLASQUIN

