

# CLASQUIN S.A. obtient 93 points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes 2020 en France

**1er Mars 2021**

CLASQUIN S.A. obtient **93 points sur 100** à l'index de l'égalité femmes-hommes 2020.  
soit une progression de 2 points par rapport à 2019.

Cet excellent résultat est le fruit d'une politique d'égalité salariale mise en œuvre depuis des années et qui fait partie intégrante de la stratégie, des valeurs et de la culture de l'entreprise.

L'index de l'égalité femmes-hommes comprend 5 indicateurs.

CLASQUIN S.A. obtient presque le maximum de points sur 4 des 5 indicateurs.

**38**

40

**Ecart de rémunération**  
entre les femmes et les  
hommes

**20**

20

**Ecart de taux d'augmentations**  
individuelles entre les femmes et  
les hommes

**15**

15

**Ecart de taux  
de promotions** entre les femmes  
et les hommes

**15**

15

**Pourcentage de salariées**  
**revenues de congé maternité**  
ayant bénéficié d'une  
augmentation à leur retour

**5**

10

**Nombre de femmes**  
parmi les plus **hautes**  
**rémunérations salariales**

”

*Les résultats de l'index égalité femmes hommes de CLASQUIN illustrent une de nos grandes richesses : la diversité de nos équipes.*

*Celle-ci décuple notre capacité d'innovation et renforce notre performance collective.*

Hugues MORIN - Group CEO  
Laurence ILHE - Group General Secretary

