



CLASQUIN
OVERSEAS FORWARDING & LOGISTICS EXPERTS

CLASQUIN S.A. obtient 92 points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes 2021 en France

1er Mars 2021

CLASQUIN S.A. obtient **92 points sur 100** à l'index de l'égalité femmes-hommes 2021.

Cet excellent résultat est le fruit d'une politique d'égalité salariale mise en œuvre depuis des années et qui fait partie intégrante de la stratégie, des valeurs et de la culture de l'entreprise.

L'index de l'égalité femmes-hommes comprend 5 indicateurs ; CLASQUIN S.A. obtient le maximum de points sur 3 des 5 indicateurs.

37/40

Ecart de rémunération
entre les femmes et les
hommes

20/20

Ecart de taux d'augmentations
individuelles entre les femmes et
les hommes

15/15

Ecart de taux
de promotions entre les femmes
et les hommes

15/15

Pourcentage de salariées
revenues de congé maternité
ayant bénéficié d'une
augmentation à leur retour

5/10

Nombre de femmes
parmi les plus **hautes**
rémunérations salariées



”

Les résultats de l'index égalité femmes hommes de CLASQUIN illustrent une de nos grandes richesses : la diversité de nos équipes.

Celle-ci décuple notre capacité d'innovation et renforce notre performance collective.

Hugues MORIN - Group CEO
Laurence ILHE - Group General Secretary