

CLASQUIN S.A. obtient la note de 93/100 à l'index de l'égalité Femmes-Hommes 2023

Pour la **quatrième année consécutive**, CLASQUIN obtient un **score supérieur à 90/100**.

Cet excellent résultat est le fruit d'une politique **d'égalité salariale** mise en œuvre depuis des années et qui fait partie intégrante de la stratégie, des valeurs et de la Culture de l'entreprise.

CLASQUIN S.A obtient les notes suivantes, dans les 5 indicateurs qui constituent l'index égalité Femmes-Hommes:



38/40

Ecart de rémunération
entre les femmes et les hommes



20/20

Ecart de taux d'augmentations
individuelles entre les femmes et les hommes



15/15

Ecart de taux de promotions
entre les femmes et les hommes



15/15

Pourcentage de salariées revenues de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour



5/10

Nombre de femmes parmi les **plus hautes rémunérations salariées**

Focus sur LCI-CLASQUIN qui obtient l'excellente note de 89/100 à l'index de l'égalité Hommes-Femmes 2023



34/40

Ecart de rémunération
entre les femmes et les hommes

20/20

Ecart de taux d'augmentations
individuelles entre les femmes et les hommes

15/15

Ecart de taux de promotions
entre les femmes et les hommes

15/15

Pourcentage de salariées revenues de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour

5/10

Nombre de femmes parmi les **plus hautes rémunérations salariées**

L'index de l'égalité Femmes-Hommes vu par les ressources humaines

« L'égalité de traitement entre les femmes et les hommes est au cœur des préoccupations et des valeurs du Groupe et fait partie intégrante de la politique RH menée au quotidien.

Ainsi, nous sommes fiers d'atteindre, cette année encore, des excellents score de plus de **93/100 pour CLASQUIN** et **89/100 pour LCI-CLASQUIN**. Cette note est en constante évolution et nous permet d'identifier nos forces et les points sur lesquels nous souhaitons encore avancer. »

-- **Caroline AUDOUIN - DRH Europe & Afrique**

